



REDR

Red Española de Desarrollo Rural

Plan de Igualdad 2022-2026



Índice

1. Introducción.....	3
2. Antecedentes	3
3. Diagnóstico.....	4
4. Metodología.....	16
5. Vigencia	16
6. Ejes de actuación, objetivos y medidas del Plan.....	17
7. Calendario	21
8. Comisión de Igualdad	23
9. Seguimiento y evaluación	23



1. Introducción

La Red Española de Desarrollo Rural (REDR) es una asociación sin ánimo de lucro constituida en el año 1995 con el objetivo genérico de promover un modelo de desarrollo rural integral y sostenible.

En la actualidad, la REDR está integrada por 13 Redes Territoriales¹ que engloban a más de 180 Grupos de Desarrollo Rural de todo el territorio español, los cuales gestionan Programas e Iniciativas relacionadas con el Desarrollo Rural y la metodología LEADER enmarcadas en el Fondo Europeo de Agricultura y Desarrollo rural (FEADER).

Es por ello que la REDR es un instrumento válido y necesario para actuar como interlocutor de los Grupos de Desarrollo Rural, socios de la REDR, en diferentes organismos de decisión y reflexión y ante las diferentes administraciones: Comunitaria, Estatal y Regional.

Además, en el ámbito internacional, la misión de REDR es desarrollar capacidad de diálogo y concertación, generando alianzas y promoviendo un enfoque de desarrollo local participativo en las políticas territoriales a nivel internacional.

2. Antecedentes

En el marco de su actividad, la REDR es una asociación con un firme compromiso por la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres. Se trata, pues, de un valor manifiesto en los diferentes proyectos, estudios, políticas e iniciativas impulsadas a lo largo de su trayectoria.

De igual manera, las Redes Territoriales y los Grupos de Desarrollo Rural que componen esta organización también poseen una amplia experiencia en el impulso de la igualdad de género en el ámbito rural, algunos de los cuales ya cuentan con sus propios planes o programas organizacionales de igualdad.

No obstante, para integrar de forma efectiva el principio de igualdad de género en la estructura y funcionamiento de esta entidad, la REDR se ha propuesto elaborar un Plan de Igualdad que tenga por propósito establecer las bases de un modelo de trabajo justo, igualitario y no discriminatorio por cuestiones de sexo.

Fruto de esta voluntad nace el presente documento estratégico, constituido en el marco

¹ Estas redes regionales son: Extremadura (REDEX), Murcia (Red Murciana de Desarrollo Rural), Cataluña (ARCA), Cantabria (Red Cántabra de Desarrollo Rural), Islas Baleares (Red Balear de Desarrollo Rural), País Vasco (Mendinet), Red Riojana de Desarrollo Rural, Andalucía (ARA), Aragón (RADR), Asturias (READER), Castilla-La Mancha (RECAMDER), Castilla y León (HUEBRA), Canarias (Federación Canaria de Desarrollo Rural). Además, también se encuentran asociados diferentes Grupos de Desarrollo Rural de la Comunidad Valenciana, Galicia, Madrid y Navarra.



de la Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, que pretende servir de referencia para todas las socias y socios. En definitiva, una herramienta de trabajo útil, eficaz y transformadora para el futuro de esta organización.

3. Diagnóstico

A lo largo de sus años de experiencia, la REDR ha realizado diferentes estudios para analizar la situación de las mujeres rurales en España, así como su participación en las organizaciones de la sociedad civil rural, de la que la REDR forma parte activa a nivel nacional. Todo ello con el objetivo de contribuir a la consecución del ODS 5 “Igualdad de Género” de la Agenda 2030 de Naciones Unidas.

La última investigación de la REDR en este ámbito, publicada en el año 2021, incluyó además un análisis pormenorizado de la situación de la mujer a nivel interno en la asociación, así como en los Grupos de Acción Local (GAL), entre otras cuestiones importantes. Sus resultados se basaron en una encuesta realizada por REDR a todos los GAL del territorio español en el periodo 2020-2021.

Así pues, los objetivos de esta encuesta buscaban medir, tanto desde el punto de vista cualitativo como cuantitativo, la presencia de las mujeres en los órganos de gestión y decisión de los GAL; así como evaluar la tipología de trabajo y responsabilidad que las mujeres han desempeñado en ambas esferas de trabajo.

Es por ello que, para diagnosticar el punto de partida en relación con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, los estudios “El futuro se escribe en femenino I (2014)” y “El futuro se escribe en femenino II (2021)” han constituido un activo de valor fundamental para el diseño del presente Plan Igualdad.

De esta forma, junto con otras técnicas, herramientas y recursos para el análisis con perspectiva de género, hemos podido conocer la situación de las mujeres en esta asociación para, a través de los objetivos y ejes de actuación recogidas en este documento, poner solución o mejorar las cuestiones que han sido detectadas. Las principales conclusiones, estructuradas por los ejes de actuación que se abordarán en el Plan de Igualdad, son las siguientes:

- **Cultura organizacional y compromiso con la igualdad**

La igualdad de género es un principio básico para la REDR y los GAL que se integran en ella. Así pues, esta se encuentra recogida en su código ético como valor esencial de esta asociación; y está presente en gran parte de las actuaciones que esta misma desarrolla como elemento transversal.

Tanto es así que, un 68% de los grupos encuestados afirman que han incluido dentro de su EDLP-LEADER un enfoque de género específicamente. Y, en la mayoría de ocasiones,



se han puesto en marcha acciones relacionadas con la igualdad de género en el territorio (71% de los GAL encuestados).

Sin embargo, existe un gran consenso sobre la necesidad de que la REDR refuerce este compromiso mediante la adopción de un Plan de Igualdad, especialmente, debido a los beneficios que éste puede ofrecer a la asociación en cuanto a la coherencia, transparencia y transformación organizacional interna.

▪ Selección y acceso al empleo

Para analizar las potenciales barreras de acceso al empleo para las mujeres, hemos analizado la composición de los equipos técnicos, tanto de la REDR como de los GAL que se integran en ella. Además, para profundizar este análisis, cabe destacar que también hemos querido evaluar el tipo de trabajo que desempeñan y su acceso a los puestos de mayor responsabilidad en este ámbito de trabajo, es decir, a la figura de Gerente.

Así pues, actualmente, la plantilla del equipo técnico de la REDR se caracteriza por estar conformada en un 67% por mujeres, frente a un 33% del personal que son hombres. Siendo una mujer, asimismo, quien ocupa el puesto de gerencia, es decir, el de mayor responsabilidad.

De igual manera, el número de mujeres en los equipos técnicos de los GAL supone una media del 64%, frente a un 36% de hombres. No obstante, a pesar de constituir mayoría, su presencia se ve reducida entre los puestos de gerencia, en donde un 41% son mujeres frente a un 59% que son hombres.

En definitiva, observando los datos encontrados podemos determinar que los equipos técnicos, tanto de la REDR como de los GAL que se integran en ella, se encuentran significativamente feminizados. Sin embargo, a pesar de su presencia superior, su acceso a los puestos de mayor responsabilidad en estos equipos se encuentra limitado.

Empleados REDR

Sexo	Puesto	Empleado/a
H	Presidencia	Secundino Caso Roiz
M	Gerencia	María José Murciano Sánchez
H	Responsable de Comunicación	Diego Pontones Hernán
M	Técnico de Comunicación	Ana Flores Morate
M	Técnico de Proyectos	Irene Martín García
M	Administración	Miriam Doncel Flores

▪ Composición de los órganos de decisión

Debido a la naturaleza asociativa de esta entidad, se ha determinado necesario no solo evaluar las posibles barreras de acceso al empleo que las mujeres enfrentan desde los equipos técnico, sino también las potenciales barreras de acceso a los órganos directivos la REDR y los GAL que se integran en ella.



Así pues, del diagnóstico realizado se infiere que sólo el 19% (3/16) de los puestos de la Junta Directiva de la REDR están compuestos por mujeres, mientras que el 81% (13/16) están compuestos por hombres. Además, cabe destacar que entre los puestos de mayor responsabilidad² de dicha Junta Directiva, ninguno está ocupado por mujeres.

Situación similar se observa en la composición de las Juntas Directivas de los GAL de todo el territorio español, en donde vemos que únicamente un 33% de las presidencias de los grupos están ocupadas por mujeres, frente a un 64% de presidencias ocupadas por hombres.

La composición de la Junta Directiva y la Asamblea General de REDR es un reflejo de la realidad social que nos rodea, donde la presencia de la mujer en puestos de decisión está lejos de su punto óptimo; por ello se debería fomentar en la membresía de la entidad medidas estructurales para corregir esta situación y conseguir una participación real y efectiva de las mujeres en los órganos de decisión.

Junta Directiva REDR

Sexo	Cargo	Representante	Comunidad autónoma
H	Presidente	Secundino Caso Roiz	Representante de Cantabria
H	Vicepresidente 1º	David García Ostos	Representante de Andalucía
H	Vicepresidente 2º	Jesús Ortega Molina	Representante de Castilla La Mancha
H	Secretario	José María Merino Abad	Representante de Aragón
H	Tesorero	Francesc Lluçh i Majoral	Representante de Cataluña
H	Vocal	Josep Martínez Buils	Vocal por Baleares
H	Vocal	Miguel Ángel López González	Vocal por Canarias
H	Vocal	José Manuel Merino Gutiérrez	Vocal por Castilla y León
H	Vocal	José Luis Salón Pérez	Vocal por Comunidad Valenciana
M	Vocal	Julia Gutiérrez Mateos	Vocal por Extremadura
H	Vocal	Daniel Osés Ramírez	Vocal por La Rioja
H	Vocal	Roberto Cordero Navarro	Vocal por Madrid
M	Vocal	Patricia Fernández López	Vocal por Murcia
H	Vocal	Sergio Villava Gómez	Vocal por Navarra
M	Vocal	Oihana Martínez Errasti	Vocal por País Vasco
H	Vocal	Belarmino Fernández Fervienza	Vocal por Asturias

² Estos son: Presidencia, Vicepresidencia, Secretaría General y Tesorería.



Representantes Asamblea REDR				
Sexo	Socio REDR	Provincia	Comunidad autónoma	Presidente/a
H	Asociación de Desarrollo del Levante Almeriense	Almería	Andalucía	Pedro Gallardo Nájar
H	Asociación para el Desarrollo Rural de la Comarca Filabres-Alhamilla	Almería	Andalucía	Juan Herrera Segura
H	Asociación para la Promoción Económica y el Desarrollo Rural de la Alpujarra-Sierra Nevada de Almería	Almería	Andalucía	Ismael Gil Salmerón
M	Asociación para la Promoción y el Desarrollo de la Comarca de los Vélez	Almería	Andalucía	Francisca Iglesias Galera
H	Asociación Grupo de Desarrollo Rural Los Alcornocales	Cádiz	Andalucía	Javier Pizarro Ruiz
H	Asociación Iniciativas Sostenibles Sierra de Cádiz	Cádiz	Andalucía	Alfonso Carlos Moscoso González
M	Asociación para el Desarrollo Rural de la Campiña de Jerez	Cádiz	Andalucía	M ^a Carmen Collado Jiménez
M	Asociación para el Desarrollo Rural del Litoral de la Janda y de Los Alcornocales	Cádiz	Andalucía	M ^a Dolores Varo Malia
H	Asociación Desarrollo del Guadajoz y Campiña Este de Córdoba	Córdoba	Andalucía	Ramón Martín Solano
H	Asociación Grupo de Desarrollo Rural de la Subbética Cordobesa	Córdoba	Andalucía	Juan Pérez Guerrero
H	Asociación Grupo de Desarrollo Rural Valle del Alto Guadiato	Córdoba	Andalucía	José Ignacio Expósito
H	Asociación Grupo de la Campiña Sur Cordobesa	Córdoba	Andalucía	José Álvarez Rivas
H	Asociación para el Desarrollo Rural del Medio Guadalquivir	Córdoba	Andalucía	Emilio Martínez Pedrera
H	Grupo de Desarrollo Rural Sierra Morena Cordobesa	Córdoba	Andalucía	Manuel Leyva Jiménez
H	Asociación Grupo de Desarrollo Rural del Altiplano de Granada	Granada	Andalucía	Juan Francisco Torregrosa
H	Asociación para el Desarrollo Rural de la Comarca de Guadix	Granada	Andalucía	Francisco José Pleguezuelos Sierra
H	Asociación para el Desarrollo Sostenible del Poniente Granadino	Granada	Andalucía	Antonio Campos Quijada
H	Asociación para la Promoción Económica de la Vega-Sierra Elvira (GDR de La Vega - Sierra Elvira)	Granada	Andalucía	Juan de Dios Jiménez Aguilera
H	Asociación para la Promoción Económica de Los Montes	Granada	Andalucía	Ramón Olmo Martínez
H	Asociación para la Promoción Económica del Arco Noreste de la Vega de Granada	Granada	Andalucía	Manuel Martínez Yáñez



H	Asociación para la Promoción Económica del Valle Lecrín-Temple-Costa	Granada	Andalucía	Manuel Alarcón Pérez
H	Asociación Desarrollo Rural del Condado de Huelva	Huelva	Andalucía	Miguel Ángel Curiel Reinoso
H	Asociación Grupo de Desarrollo Rural de la Sierra de Aracena y Picos de Aroche	Huelva	Andalucía	Antonio Sosa Muñiz
M	Asociación para el Desarrollo de la Costa Occidental de Huelva	Huelva	Andalucía	María Lourdes Martín Palanco
H	Asociación para el Desarrollo Rural de la Cuenca Minera de Riotinto	Huelva	Andalucía	José Antonio Ayala Oporto
H	Asociación para el Desarrollo Rural del Andévalo Occidental	Huelva	Andalucía	Pedro José Romero Rubio
H	Asociación Desarrollo Rural de la Comarca del Condado de Jaén	Jaén	Andalucía	Miguel Ángel Manrique Peinado
H	Asociación Desarrollo Rural Sierra de Cazorla	Jaén	Andalucía	Iván Raúl Cruz Lozano
M	Asociación para el Desarrollo de la Campiña Norte de Jaén	Jaén	Andalucía	Isabel Uceda Cantero
H	Asociación para el Desarrollo Rural de la Sierra de Segura	Jaén	Andalucía	Ramón Gallego Martínez
H	Asociación para el Desarrollo Rural de la Sierra Sur de Jaén	Jaén	Andalucía	Juan Peinado Castillo
H	Asociación para el Desarrollo Rural de Sierra Mágina	Jaén	Andalucía	Antonio Morales Torres
H	Asociación para el Desarrollo Socioeconómico de la Loma y las Villas	Jaén	Andalucía	Luis Miguel López Barrero
H	Asociación Centro de Desarrollo Rural de la Axarquía	Málaga	Andalucía	Rafael Torrubia Ortigosa
H	Asociación Grupo de Desarrollo Rural de la Sierra de las Nieves y Serranía de Ronda	Málaga	Andalucía	José Antonio Gómez Sánchez
M	Asociación para el Desarrollo Rural de la Comarca Nororiental de Málaga	Málaga	Andalucía	Mercedes Montero Frías
H	Grupo de Acción y Desarrollo Local de la Comarca de Antequera	Málaga	Andalucía	Miguel Asencio Espejo
H	Grupo de Desarrollo Rural Guadalteba	Málaga	Andalucía	Juan Alberto Naranjo Moral
H	Grupo Desarrollo Rural Valle del Guadalhorce	Málaga	Andalucía	Félix Francisco Lozano Narváez
H	Asociación Comarcal Gran Vega de Sevilla	Sevilla	Andalucía	Juan Carlos Expósito Pérez
H	Asociación de Municipios para el Desarrollo Rural Integral de la Serranía Suroeste Sevillana	Sevilla	Andalucía	Manuel Gil Ortiz
H	Asociación para el Desarrollo de la Campiña y los Alcores de Sevilla	Sevilla	Andalucía	David Javier García Ostos



M	Asociación para el Desarrollo de la Comarca de Aljarafe-Doñana	Sevilla	Andalucía	Manuela Cabello González
H	Asociación para el Desarrollo Local de la Comarca del Bajo Guadalquivir	Sevilla	Andalucía	Francisco José Toajas Mellado
H	Asociación para el Desarrollo Rural del Corredor de la Plata	Sevilla	Andalucía	José Antonio López Díaz
H	Asociación para el Desarrollo Integral de la Cuna de Aragón	Huesca	Aragón	Jesús Lacasta Clemente
H	Asociación para el Desarrollo Rural Comarcal de la Hoya de Huesca / Plana de Uesca	Huesca	Aragón	José Luis Gállego Montori
H	CEDER Zona Oriental de Huesca	Huesca	Aragón	Oscar Moret Raluy
H	Centro de Desarrollo Integral del Somontano	Huesca	Aragón	José Mariano Altemir Lascorz
H	Centro para el Desarrollo de Sobrarbe y Ribagorza	Huesca	Aragón	Manuel Larrosa Escartín
H	Monegros, Centro de Desarrollo	Huesca	Aragón	José Manuel Penella Cambra
H	Asociación Oficina de Fomento y Desarrollo de las Cuencas Mineras	Teruel	Aragón	Jose María Merino Abad
H	Asociación para el Desarrollo Integral del Bajo Martín y Andorra - Sierra de Arcos	Teruel	Aragón	David Pérez Royo
H	Asociación para el Desarrollo Rural e Integral de la Comarca de Teruel	Teruel	Aragón	Federico Serrano Paricio
H	Asociación para el Desarrollo Rural Integral de la Sierra de Albarracín	Teruel	Aragón	Eduardo Sánchez Marco
M	G.A.L Bajo Aragón - Matarraña	Teruel	Aragón	M ^a Carmen Agud Aparicio
H	Gúdar - Javalambre y Maestrazgo Asociación de Desarrollo	Teruel	Aragón	José Edo Gargallo
H	Asociación para el Desarrollo de la Ribera alta del Ebro	Zaragoza	Aragón	José Miguel Achón Lozano
M	Asociación para el Desarrollo de las Tierras del Moncayo	Zaragoza	Aragón	Pilar Pérez Lapuente
H	Asociación para el Desarrollo Integral de Valdejalón y Campo de Cariñena	Zaragoza	Aragón	Jesús Bazán Sanz
H	Asociación para el Desarrollo Rural Integral de la Comarca de Campo de Belchite	Zaragoza	Aragón	Francisco Javier Ángel Lázaro Gómez
H	Asociación para el Desarrollo Rural Integral de la Comunidad de Calatayud y Comarca de Aranda	Zaragoza	Aragón	José Ignacio Gallego Durán
M	Asociación para el Desarrollo Rural Integral de las Tierras del Jiloca y Gallocanta	Zaragoza	Aragón	Isabel Mogriega Martínez
H	Asociación para el Desarrollo y Fomento de las Cinco Villas	Zaragoza	Aragón	José Luis Abenia



M	Centro para el desarrollo de las Comarcas del Mar de Aragón	Zaragoza	Aragón	María Pilar Mustieles Aranda
H	Asociación de Desarrollo Rural Saja-Nansa	Cantabria	Cantabria	Secundino Caso Roiz
H	Asociación Desarrollo Territorial Campoo Los Valles	Cantabria	Cantabria	Pablo Gómez Fernández
H	Asociación Grupo de Acción Local Asón-Agüera-Trasmiera	Cantabria	Cantabria	Leoncio Carrascal Ruiz
H	Asociación Grupo de Acción Local Liébana	Cantabria	Cantabria	Gregorio Miguel Alonso Bedoya
H	Asociación para la Promoción y Desarrollo de Los Valles Pasiegos	Cantabria	Cantabria	Ángel Sainz Ruiz
H	Asociación Grupo de Desarrollo Rural Sierra de Alcaraz y Campo de Montiel	Albacete	Castilla La Mancha	Damián García Nieto
H	Asociación para el Desarrollo de la Comarca Monte Ibérico-Corredor de Almansa	Albacete	Castilla La Mancha	Antonio Calero Belmonte
M	Asociación para el Desarrollo de la Manchuela	Albacete	Castilla La Mancha	Llanos Sánchez Collado
H	Asociación para el Desarrollo Integral Mancha Júcar-Centro	Albacete	Castilla La Mancha	Juan Manuel Valdevira Sánchez
H	Asociación para la Promoción del Desarrollo de la Comarca Campos de Hellín	Albacete	Castilla La Mancha	Julián Martínez Lizán
M	Grupo de Acción Local de la Sierra del Segura	Albacete	Castilla La Mancha	Cortes Buendía Sánchez
H	Asociación de desarrollo Cabañeros y Montes Norte, ENTREPARQUES	Ciudad Real	Castilla La Mancha	Luis Alberto Lara Contreras
H	Asociación de Desarrollo del Campo de Montiel y Campo de Calatrava "Tierras de Libertad"	Ciudad Real	Castilla La Mancha	Jose Antonio Talavera Sánchez
M	Asociación para el Desarrollo de Campo de Calatrava	Ciudad Real	Castilla La Mancha	Gema María García Ríos
M	Asociación para El Desarrollo de La Comarca de Almadén "Montesur"	Ciudad Real	Castilla La Mancha	María del Carmen Montes Pizarro
H	Asociación Para El Desarrollo Del Alto Guadiana Mancha	Ciudad Real	Castilla La Mancha	Pedro Antonio Palomo Mata
H	Asociación para el Desarrollo Sostenible del Valle de Alcudia	Ciudad Real	Castilla La Mancha	Pablo Toledano Dorado
H	Asociación para el Desarrollo y la Promoción de la Mancha Norte de Ciudad Real	Ciudad Real	Castilla La Mancha	Carlos Alberto Ortiz Sánchez-Tinajero
M	Asociación para el Desarrollo Integral de la Manchuela Conquense	Cuenca	Castilla La Mancha	M ^a Carmen García Domínguez
M	Asociación para el Desarrollo Integral El Záncara	Cuenca	Castilla La Mancha	Delfina Carrasco Sotos
M	Asociación para la Promoción y el Desarrollo Serrano	Cuenca	Castilla La Mancha	Cristina Coral Pardo Martínez



H	Ceder, Centro De Desarrollo Rural Alcarria Conquense	Cuenca	Castilla La Mancha	Vicente Caballero Gómez
H	Federación para el Desarrollo ee La Sierra y Mancha Conquense	Cuenca	Castilla La Mancha	Víctor Jiménez Ruíz
H	Asociación de Desarrollo Rural "Molina de Aragón-Alto Tajo"	Guadalajara	Castilla La Mancha	Jesús Alba Mansilla
M	Asociación Desarrollo Rural Alcarria Sur	Guadalajara	Castilla La Mancha	M ^a Esperanza Magán Brochalo
H	Asociación para el Desarrollo de Alcarria y Campiña	Guadalajara	Castilla La Mancha	Vicente Hita Sánchez
M	Asociación para el Desarrollo Local de la Sierra Norte de Guadalajara	Guadalajara	Castilla La Mancha	M ^a Jesús Merino Poyo
H	Federación de Asociaciones para el Desarrollo Territorial del Tajo - Tajuña	Guadalajara	Castilla La Mancha	Jesús Ortega Molina
H	Asociación Comarcal Castillos Del Medio Tajo	Toledo	Castilla La Mancha	Carlos Gutiérrez Prieto
M	Asociación Comarcal Don Quijote de la Mancha	Toledo	Castilla La Mancha	M ^a Concepción Monzón de Gracia
M	Asociación Grupo De Acción Local Dulcinea	Toledo	Castilla La Mancha	María Dolores Verdúguez Flores
H	Asociación para el Desarrollo de la Campana de Oropesa	Toledo	Castilla La Mancha	Pedro Antonio López Gómez
H	Asociacion para el Desarrollo de la Comarca de Talavera, Sierra de San Vicente y La Jara-Tierras de Talavera	Toledo	Castilla La Mancha	Luis Enrique Hidalgo Díaz
M	Asociación para el Desarrollo Integrado del Territorio "Montes Toledanos"	Toledo	Castilla La Mancha	María Isabel Alguacil de la Peña
M	Asociación Centro de Desarrollo Rural Merindades	Burgos	Castilla y León	Nuria Ortiz López
M	Asociación Cuatro Valles	León	Castilla y León	M ^a Carmen Mallo Álvarez
H	Páramo Órbigo Esla Desarrollo Asociado	León	Castilla y León	Miguel Ángel del Égido Llanes
H	Agrupación Comarcal de Desarrollo Montaña Palentina	Palencia	Castilla y León	Manuel Maza de la Hera
H	Asociación Coordinadora para el Desarrollo Integral del Nordeste de Segovia	Segovia	Castilla y León	Jesús María López Ramos
M	Asociación para el Desarrollo Rural de Segovia Sur	Segovia	Castilla y León	María Cuesta Rodríguez
M	Asociación Colectivo para el Desarrollo Rural de Tierra de Campos	Valladolid	Castilla y León	M ^a Luz Gutiérrez Vaquero
H	Associació pel Desenvolupament Rural de la Catalunya Central	Barcelona	Cataluña	Jesús Calderer Palau
H	Associació per al Desenvolupament Rural Integral de la Zona Nord-Oriental de Catalunya	Girona	Cataluña	Santiago Reixach Garriga



H	L'Associació per la Gestió del Programa Leader Ripollès Ges Bisaura	Girona	Cataluña	Joaquim Colomer Cullell
H	Associació Leader de Ponent	Lleida	Cataluña	Rafel Panadés i Farré
H	Consorci Gal Alt Urgell-Cerdanya	Lleida	Cataluña	Martí Riera Roviera
H	Consorci Grup d'Acció Local Noguera-Segrià Nord	Lleida	Cataluña	Miquel Plensa Martínez
H	Consorci Leader Pirineu Occidental	Lleida	Cataluña	Miquel María Bretcha Vivó
H	Consorci per al Desenvolupament de la Catalunya Central	Lleida	Cataluña	Francesc Lluch Majoral
H	Consorci Intercomarcal d'Iniciatives Socioeconòmiques	Tarragona	Cataluña	Neus Sanromà Samper
H	Consorci Leader de Desenvolupament Rural del Camp	Tarragona	Cataluña	Joan Maria Sanahuja Segú
H	Consorci per al Desenvolupament del Baix Ebre i Montsià	Tarragona	Cataluña	Roger Aviñó Martí
H	Asociación para el Desarrollo Integral Sierra Oeste de Madrid	Madrid	Comunidad de Madrid	Antonio Sin Hernández
H	Asociación para La Sostenibilidad e Innovación Rural	Alicante	Comunidad Valenciana	Pascual Serrano Pérez
H	Asociación para el Apoyo Integral de las Comarcas del Interior	Castellón	Comunidad Valenciana	Jaime Manuel Martínez Andrés
M	Asociación Desarrollo Sostenible de los Municipios del Macizo del Caroig, Serra Grossa y Riberes del Xúquer	Valencia	Comunidad Valenciana	Carina Primo Valiente
H	Asociación para el Desarrollo Rural Sostenible RURABLE	Valencia	Comunidad Valenciana	José Luis Salón Pérez
H	Asociación Turia-Calderona	Valencia	Comunidad Valenciana	Rafael Darijo Escamilla
M	Asociación Centro de Desarrollo Rural La Siberia	Badajoz	Extremadura	Rosa M ^a Araújo Cabello
H	Asociación Centro de Desarrollo Rural Zafra-Rio Bodión	Badajoz	Extremadura	Carlos Delgado Méndez
M	Asociación para el Desarrollo de la Comarca de Lácara	Badajoz	Extremadura	Lourdes Montero Pérez
H	Asociación para el Desarrollo de las Vegas Altas del Guadiana	Badajoz	Extremadura	Nereo Ramírez Durán
M	Asociación para el Desarrollo Rural de la Comarca de Olivenza	Badajoz	Extremadura	Beatriz González Fernández
M	Asociación para el Desarrollo Rural Jerez-Sierra Suroeste	Badajoz	Extremadura	Manuela Borrachero Carrasco
H	Centro de Desarrollo Comarcal de Tentudía	Badajoz	Extremadura	Francisco de Asís Martínez Fermoslle
H	Centro de Desarrollo Rural Campiña Sur	Badajoz	Extremadura	Rosendo Durán Barragán
H	Centro de Desarrollo Rural La Serena	Badajoz	Extremadura	Juan Antonio Serrano Muñoz



M	Federación para el Desarrollo de Sierra Grande - Tierra de Barros	Badajoz	Extremadura	Piedad Rodríguez Castrejón
H	Asociación para el Desarrollo de la Comarca Tajo - Salor - Almonte	Cáceres	Extremadura	José Flores Tapia
H	Asociación para el Desarrollo de la Sierra de San Pedro-Los Baldíos	Cáceres	Extremadura	Antonio González Riscado
H	Asociación para el Desarrollo de Monfragüe y su entorno	Cáceres	Extremadura	Francisco Javier Sánchez Vega
H	Asociación para el Desarrollo de Valle Alagón	Cáceres	Extremadura	José Ricardo Rodrigo González
H	Asociación para el Desarrollo Integral de la Comarca de la Vera	Cáceres	Extremadura	Fermín Encabo Acuña
H	Asociación para el Desarrollo Integral de la Comarca de las Hurdes	Cáceres	Extremadura	José Luis Azabal Hernández
M	Asociación para el Desarrollo Integral de la Comarca de Miajadas - Trujillo	Cáceres	Extremadura	Olga María Tello Muñoz
H	Asociación para el Desarrollo Integral de la Sierra de Gata	Cáceres	Extremadura	Luis Mariano Martín Mesa
H	Asociación para el Desarrollo Integral de la Sierra de Montánchez y Tamuja	Cáceres	Extremadura	Alberto S. Buj Artola
H	Asociación para el Desarrollo Integral del Valle del Ambroz	Cáceres	Extremadura	Óscar Mateos Prieto
M	Asociación para el Desarrollo Rural de la Comarca del Campo Arañuelo y su Entorno	Cáceres	Extremadura	Raquel Medina Nuevo
M	Asociación para la Promoción del Desarrollo de la Comarca Trasierra-Tierras de Granadilla	Cáceres	Extremadura	Juliana Gutiérrez Mateos
H	Asociación Sociedad para la Promoción y Desarrollo del Valle del Jerte	Cáceres	Extremadura	José Antonio Recio Santos
H	Grupo - Asociación para la Promoción y el Desarrollo Rural del Geoparque Mundial de la UNESCO de Villuercas Ibores Jara	Cáceres	Extremadura	Felipe Sánchez Barba
H	Associació Mallorca Rural	Islas Baleares	Illes Balears	Jaume Alzamora Riera
H	Associació LEADER+ Illa de Menorca	Islas Baleares	Islas Baleares	Francisco Canals Cortés
H	Grup d' Acció Local per al Desenvolupament Rural i Pesquer d' Eivissa i Formentera	Islas Baleares	Islas Baleares	Juan Marí Guasch
M	Asociación Insular de Desarrollo Rural de Gran Canaria	Las Palmas	Islas Canarias	Serafina Suárez García
M	Asociación Insular para el Desarrollo Rural de La Gomera	Santa Cruz de Tenerife	Islas Canarias	María Isabel Pérez Román
H	Asociación para el Desarrollo Rural de la Isla de La Palma	Santa Cruz de Tenerife	Islas Canarias	Luis Vicente Martín de Paz



H	Grupo de Acción Rural Tenerife	Santa Cruz de Tenerife	Islas Canarias	Miguel Ángel López González
H	Asociación para el Desarrollo Rural de La Rioja Suroriental	La Rioja	La Rioja	Arturo Colina Aguirre
H	Centro Europeo de Información y Promoción del Medio Rural en la Rioja	La Rioja	La Rioja	Daniel Osés Ramírez
M	Asociación para el Desarrollo Comarcal del Nordeste de la Región de Murcia	Murcia	Murcia	Juana Guardiola Verdú
M	Asociación para el Desarrollo Rural Integrado de los Municipios de la Vega del Segura	Murcia	Murcia	Patricia Fernández López
H	Integral, Sociedad para el Desarrollo Rural	Murcia	Murcia	José Francisco García Fernández
H	Asociación Cederna Garalur - Centro de Desarrollo Rural de Navarra	Navarra	Navarra	Patxiku Irisarri Elizagoien
M	Asociación TEDER, Tierra Estella, Desarrollo Rural	Navarra	Navarra	Carmen Puerta Extremera
H	Consortio EDER	Navarra	Navarra	Alejandro Toquero Gil
H	Grupo de Acción Local de la Zona Media de Navarra	Navarra	Navarra	Alejandro Antoñanzas Salvo
M	Asociación para el Progreso del Desarrollo Rural MENDINET	Álava	País Vasco	Oihana Martínez Errasti
M	Asociación para el Desarrollo Integrado del Centro de Asturias Periurbano	Asturias	Principado de Asturias	Amelia Fernández López
M	Asociación para el Desarrollo Rural de la Montaña Central de Asturias	Asturias	Principado de Asturias	Gemma Álvarez Delgado
H	Asociación para el Desarrollo Rural e Integral del Oriente de Asturias	Asturias	Principado de Asturias	Ramón Galán Escandón
H	Asociación para el Desarrollo Rural Integral de la Comarca de la Sidra	Asturias	Principado de Asturias	Alejandro Vega Riego
H	Centro de Desarrollo Rural Alto Narcea Muniellos	Asturias	Principado de Asturias	José Víctor Rodríguez Fernández
H	Centro de Desarrollo Rural Valle del Ese Entrecabos	Asturias	Principado de Asturias	José Ramón Feito Lorences
H	Centro para el Desarrollo de la Comarca Oscos-Eo	Asturias	Principado de Asturias	César Villabrilte Quintana
H	Comarca del Alto Nalón	Asturias	Principado de Asturias	Marcelino Martínez Menéndez
H	Grupo de Desarrollo Rural Asociación Centro de Desarrollo Navia-Porcía	Asturias	Principado de Asturias	José Antonio Barrientos González
H	Grupo de Desarrollo Rural Bajo Nalón	Asturias	Principado de Asturias	Jaime José Menéndez Corrales
H	Grupo de Desarrollo Rural Camín Real de la Mesa	Asturias	Principado de Asturias	Belarmino Fernández Fevienza



- **Salario y retribuciones**

En el área de salarios y retribuciones no existe ninguna discriminación por motivos de género.

- **Conciliación de la vida laboral, personal y familiar**

El personal de REDR dispone de flexibilidad horaria que le hace conciliar la vida laboral y personal; asimismo desde la entidad facilitamos la flexibilidad en cuanto al horario de entrada y salida si así es requerido con el fin de compatibilizar trabajo con vida familiar.

- **Prevención del acoso sexual**

En la REDR, existe un código de conducta, elaborado en 2018 y actualizado en 2022, en donde se rechaza toda forma de abuso, acoso, violencia o comportamiento irrespetuoso por parte de las personas de la asociación.

Sin embargo, la asociación no cuenta con un protocolo específico de atención al acoso laboral o sexual que ayude a establecer canales formales para la denuncia de este tipo de conductas.

De esta manera, si bien el equipo se caracteriza por la confianza y el respeto en la relación humana, se hace necesario desarrollar un protocolo de prevención del acoso sexual y/o laboral, en donde se establezcan las herramientas necesarias para prevenir este potencial fenómeno y vertebrar su denuncia.

- **Acciones formativas en género**

La formación en género es un elemento esencial para la consecución de una igualdad efectiva dentro de las entidades, así como para transversalizar este aspecto en el diseño, ejecución y evaluación de proyectos.

Además, en la mayoría de los casos, el machismo se perpetúa a través de prácticas o actitudes cotidianas que van mermando paulatinamente la capacidad de actuación y decisión de las mujeres.

Así pues, si bien es cierto que la mayoría de equipos técnicos (53,1%) han llevado a cabo formaciones en materia de igualdad o sobre el enfoque de género en proyectos, se hace necesario profundizar la formación de la REDR y de los GAL que se integran en ella en este ámbito.

- **Comunicación**

Por último, en este diagnóstico, se ha llevado a cabo un análisis de la comunicación institucional que emplea la REDR en su funcionamiento, así como los GAL que se integran en ella.



Sus resultados determinan que, en general, la entidad utiliza un lenguaje visual y escrito no sexista en su estrategia de comunicación, tanto a nivel interno como a nivel externo.

4. Metodología

En la redacción de este Plan de Igualdad, se han tenido en cuenta las características recomendadas por el Ministerio de Igualdad, el Instituto de las Mujeres y la Federación de Mujeres Progresistas, tratando de diseñar un plan:

- **Colectivo-Integral**, puesto que trata de incidir no sólo en la situación de las mujeres, sino en toda la plantilla.
- **Transversal**, puesto que aplica a todas las áreas de la asociación.
- **Negociado**, puesto que surge de un proceso abierto de diálogo y participación colectiva.
- **Dinámico**, puesto que trata de ser un plan vivo, adaptable y progresivo.
- **Flexible**, puesto que se adapta a las características de la asociación.
- **Sistemático-Coherente**, puesto que contiene objetivos y ejes de actuación estructurados, realistas, y medibles.

Además, la metodología utilizada en la redacción de este Plan de Igualdad ha sido de carácter participativo, incorporando en el proceso de diálogo las demandas, aportaciones y sugerencia del conjunto de la plantilla.

El resultado final ha sido un Plan de Igualdad que contiene unos objetivos y ejes de actuación, medibles y evaluables, que tienen como propósito impulsar la igualdad de oportunidades en la REDR.

5. Vigencia

El presente Plan de Igualdad se rige por la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres que en su artículo 45. 5. y por la modificación del Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación.

Así pues, para alcanzar los objetivos acordados en este Plan de Igualdad, se establece un plazo de vigencia de 4 años a contar desde su firma. Posteriormente, una vez cumplido dicho periodo, deberá darse paso a un nuevo proceso de negociación del nuevo Plan de Igualdad. Mientras tanto, el presente Plan de Igualdad seguirá en vigor hasta la firma de uno nuevo.



6. Ejes de actuación, objetivos y medidas del Plan

En base al diagnóstico realizado, se han establecido los siguientes objetivos, ejes de actuación y medidas concretas para poner en marcha el presente Plan de Igualdad de la REDR:

▪ Objetivo General:

OBJETIVO GENERAL
O.G: Integrar en la Red Española de Desarrollo Rural la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres, aplicándola a todos sus ámbitos de actuación e incorporándola en su modelo de gestión.

▪ Eje 1. Cultura organizacional y compromiso con la igualdad

OBJETIVO ESPECÍFICO		O.E. 1. Integrar el compromiso con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la cultura organizacional de la asociación.
MEDIDA		INDICADOR
1.1	Ejecución de una campaña para la difusión del Plan de Igualdad entre la plantilla, Junta Directiva y socios/os de la asociación.	<ul style="list-style-type: none"> - Campaña de difusión ejecutada (si/no) - N.º de correos enviados para su difusión
1.2	Creación de un canal de comunicación entre la plantilla, socios/os y comisión de igualdad, que sirva para articular sugerencias, peticiones o quejas en materia de igualdad.	<ul style="list-style-type: none"> - Correo electrónico: creado (si/no) - N.º de sugerencias/opiniones atendidas y solucionadas
1.3	Realización de jornadas, encuentros, foros, entrevistas, estudios e investigaciones sobre la situación de las mujeres en el ámbito rural y promoción de redes destinadas al intercambio de experiencias.	<ul style="list-style-type: none"> - N.º de actividades anuales realizadas en esta temática - N.º de publicaciones anuales realizadas en esta temática

▪ Eje 2. Selección y acceso al empleo

OBJETIVO ESPECÍFICO	O. E. 2. Sistematizar desde la perspectiva de género los procesos de selección y contratación de la asociación.
MEDIDA	INDICADOR



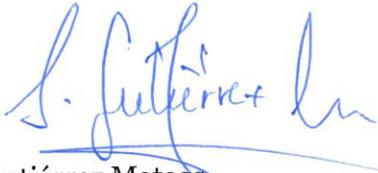
- Evaluación intermedia: a los dos años de vigencia de su ejecución, se valorarán los logros y dificultades encontradas durante el proceso.
- Evaluación final: en el último año de su ejecución se evaluará el impacto final de dicho documento.

Tras la revisión, en caso de que la necesidad de actualización sea detectada, se procederá a realizar una nueva versión del documento que contendrá información sobre las modificaciones producidas.

Como muestra de conformidad a cuanto antecede, firman el presente documento en Madrid, a 20 de octubre de 2022:



Fdo. Secundino Caso Roiz
Presidente REDR



Fdo. Julia Gutiérrez Mateos
Representante JD Extremadura



Fdo. Jesús Ortega Molina
Vicepresidente REDR



Fdo. María José Murciano
Gerente REDR



Fdo. Irene Martín García
Equipo técnico REDR



Fdo. Diego Pontones Hernán
Equipo técnico REDR